



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

**ПРИКАЗ**

от «15» апреля 2019г.

№ 160-85

г. Абакан

**Об организации мониторинга эффективности деятельности  
государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных  
Министерству спорта Республики Хакасия**

В рамках реализации Закона Республики Хакасия от 12.11.2018 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений», в целях повышения эффективности деятельности государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству спорта Республики Хакасия, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить целевые показатели мониторинга эффективности деятельности государственного учреждения по оказанию государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ) и финансового менеджмента (приложение 1).
2. Утвердить расчет стимулирующей выплаты руководителям учреждений, подведомственных Министерству спорта Республики Хакасия по результатам проведения годовой и ежеквартальной оценки (приложение 2).
3. Признать утратившим силу приказ Министерства спорта и туризма Республики Хакасия от 13.11.2013 года №169 «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений Республики Хакасия в области спорта и туризма и их руководителей».
4. Контроль за исполнением приказа возложить на первого заместителя Министра В.В. Мордакина.

Министр спорта Республики Хакасия

В.К. Кретов

Приложение 1  
к приказу Министерства  
спорта Республики Хакасия  
от «15» апреля 2019 №/66-85

ОТЧЕТ о результатах деятельности государственного учреждения

\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ период

Целевые показатели оценки эффективности деятельности государственного учреждения по оказанию государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента

№, п/п	Наименование показателя	Ед.изм.	Бальная оценка показателя (Е)	Комментарии
1	2	3	4	
<b>Критерии по основной деятельности государственного учреждения</b>				
1	Наличие официального сайта государственного учреждения	да/нет	E=5, если «да» E=0, если «нет»	Доступность для населения информации об учреждении
2	Размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	да/нет	E=5, если «да» E=3, если инф-ия размещена не полностью E=0, если «нет»	Соблюдение требований законодательства о прозрачности деятельности
3	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчета о	да/нет	E=3, если «да» E=0, если «нет»	

	выполнении государственного задания (плановых показателей)			
4	Отсутствие замечаний ГРБС в части представления учреждением информации по отдельным запросам и выполнении отдельных поручений	да/нет	Таблица «Исполнение подведомственными учреждениями контрольных писем и поручений Министерства спорта Республики Хакасия» E = от 10 до 0	
5	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности	да/нет	E=5, если «да» E=3, если есть замечания, предписания, исполненные в соответствии со сроками E=0, если «нет»	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие случаев травматизма, отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих органов.
6	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг (оказания работ). Отсутствие жалоб учредителю и в надзорные органы.	да/нет	E=5, если есть положительные результаты опроса граждан (в форме анкетирования) E=3, если есть положительные отзывы в любом формате (указать в комментариях) E=2, при отсутствии жалоб E=0, при наличии жалоб со стороны граждан	Наличие на сайте учреждения опроса и его результатов.
7	Осуществление инновационной деятельности. Реализация проектов инновационной деятельности, социальных проектов. Обобщение передового опыта.	да/нет	E=3, если «да» E=0, если «нет»	
8	Организация и проведение	да/нет	E=5, если проводятся	Указать Мероприятия, даты проведения

	республиканских и межрегиональных спортивных мероприятий.		межрегиональные мероприятия Е=3, если проводятся республиканские мероприятия Е=0, если «нет»	
9	Участие в республиканских и межрегиональных спортивных мероприятиях.	да/нет	Е=3, если «да» Е=0, если «нет»	
Максимальное количество баллов по группе критериев				
44				
<b>Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами</b>				
10	Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего высшее образование, в общей численности работников	%	Е=2, если доля $\geq 25\%$ Е=0, если доля $< 25\%$	Положительно рассматривается высокая степень образованности основного персонала
11	Укомплектованность государственного учреждения основным персоналом	%	Е=3, если укомплектованность $\geq 90\%$ Е=2, если укомплектованность $\geq 80\%$ , но $< 90\%$ Е=1, если укомплектованность $\geq 50\%$ , но $< 80\%$ Е=0, если укомплектованность $< 50\%$ ,	
12	Доля работников, прошедших повышение квалификации в установленные сроки	%	Е=3, если доля $\geq 5\%$ Е=0, если доля $< 5\%$	Указать количество человек, название курсов, период проведения.
13	Коэффициент текучести кадров	%	Е=2, если коэффициент $\leq 5\%$	Негативно рассматривается текучесть кадров

					E=0, если коэффициент >5%	
Максимальное количество баллов по группе критериев					10	
<b>Критерии по качеству управления государственным имуществом учреждением</b>						
14	Выявление нарушений действующего законодательства, содержащего нормы о порядке использования, распоряжения и сохранности государственного имущества	да/нет		E=3, если «нет» E=0, если «да»		
15	Проведение ежегодной инвентаризации	да/нет		E=2, если «да» E=0, если «нет»		Наличие инвентаризационной описи (дата, номер документа)
16	Количество выставленных требований на возмещение ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также порчи материальных ценностей	шт.		E=3, если требований <0 E=0, если требований >0		
17	Наличие представлений Министерства имущества и земельных отношений РХ по результатам контрольных мероприятий	да/нет		E=3, если «нет» E=0, если «да»		
Максимальное количество баллов по группе критериев					11	
<b>Критерии финансово-экономической деятельности</b>						
18	Количество внесенных изменений в ходе исполнения ПФХД	шт.	Год:	E=5, если изменений ≤8		Большое значение показателя свидетельствует о низком качестве работы по финансовому

				Е=0, если изменений > 8 Квартал: Е=5, если изменений ≤ 2 Е=0, если изменений > 2	планированию
19	Количество внесенных изменений в ходе исполнения Государственного задания	шт	шт	Год: Е=5, если изменений ≤ 2 Е=0, если изменений > 2 Квартал: Е=5, если изменений ≤ 1 Е=0, если изменений > 1	
20	Наличие внебюджетных средств в общем объеме средств государственного учреждения	да/нет	да/нет	Е=5, если «да» Е=0, если «нет»	Указать суммы (тыс.руб.) за отчетный период.
21	Соотношение внебюджетных средств в общем объеме средств государственного учреждения за период к соответствующему периоду прошлого года.	ед.	ед.	Е=5, если соотношение ≥ 1 Е=0, если соотношение < 1	Соотношение=доля внебюдж.ср.в текущем периоде/доля внебюдж.ср. в соответствт.периоде прошлого года. Доля внебюдж.ср.= внебюджет/(внебюдж.ср.+БА на ГЗ)
22	Увеличение доли привлеченных внебюджетных средств на укрепление материально-технической базы	ед.	ед.	Е=4, если соотношение ≥ 1 Е=0, если соотношение < 1	Соотношение=доля внебюдж.ср.в текущем периоде на МТБ/доля внебюдж.ср. на МТБ в соответствт.периоде прошлого года. Доля внебюдж.ср.в текущем периоде на МТБ=(310ст.+340ст. из внебюдж.)/ общ.внебюдж.
23	Соблюдение предельной доли оплаты труда руководителя, его	да/нет	да/нет	Е=4, если «да» Е=0, если «нет»	В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 18.08.2017г. № 432 «Об

	<p>заместителей и главного бухгалтера в фонде оплаты труда учреждения.</p> <p>Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала, в фонде оплаты труда не более 40%.</p>			<p>определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Хакасия, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Хакасия и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Республики Хакасия, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Хакасия»</p>
24	<p>Уровень среднемесячной заработной платы руководителя не должен превышать 80% месячного денежного содержания Министра спорта Республики Хакасия.</p>	да/нет	<p>E=4, если «не превышает» E=0, если «превышает»</p>	<p>В соответствии с Постановлением Правительства РХ от 18.08.2017г. № 432 «Об определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Хакасия, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Хакасия и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Республики Хакасия, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Хакасия»</p>
25	<p>Предельный уровень соотношения средней заработной платы</p>		<p>E=3, если соотношение соблюдается</p>	<p>В соответствии с Постановлением Правительства РХ от 03.06.2011 № 321 «Об</p>

	руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения Хакасия в кратности от 1 до 4	Е=0, если соотношение не соблюдается	утверждения Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия в сфере спорта»
Максимальное количество баллов по группе критериев		35	
Максимальная сумма баллов		100	



Приложение 2  
к приказу Министерства  
спорта Республики Хакасия  
от «15» апреля 2019 № 160-85

Расчет стимулирующей выплаты руководителям учреждений, подведомственных Министерству спорта Республики Хакасия по результатам проведения годовой оценки

Количество набранных баллов по итогам годовой оценки	Размер выплаты с учетом полученных баллов (в процентах от максимального размера)
100-91	100
90-81	85
80-71	75
70-61	60
Менее 60	Не премируется за отчетный период

Расчет стимулирующей выплаты руководителям учреждений, подведомственных Министерству спорта Республики Хакасия по результатам проведения ежеквартальной оценки

Количество набранных баллов по итогам ежеквартальной оценки	Размер выплаты с учетом полученных баллов (в процентах от максимального размера)
65-61	100
60-56	85
55-51	75
50-46	60
Менее 46	Не премируется за отчетный период